

ПРАВИТЕЛЬСТВО

КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 29 » июля 2020 г. № 455

г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Правительства**

**Кемеровской области – Кузбасса от 06.05.2020 № 267**

**«О предоставлении субсидии в целях реализации**

**мероприятий по содействию сохранению занятости**

**работников в условиях распространения**

**коронавирусной инфекции (COVID – 19)»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействиюсохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) (далее – Порядок), утвержденный постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 06.05.2020 № 267, следующие изменения:

1.1 Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Субсидия предоставляется на возмещение затрат работодателя по оплате труда и уплате страховых взносов, начисленных на фонд оплаты труда, в государственные внебюджетные фонды на работников, в отношении которых принято решение об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ Президента Российской Федерации) или находящихся в простое в связи с реализацией работодателем мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – ограничительные меры) и трудоустроенных у данного работодателя не позднее 01.04.2020.».

1.2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Для получения субсидии на возмещение затрат работодатель обращается в центр занятости населения по месту своего нахождения с [заявкой](#P186) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявке работодатель прилагает следующие документы:

1) копию распорядительного документа работодателя об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации или распорядительного документа об объявлении простоя, изданного в связи с исполнением работодателем ограничительных мер (с указанием положения об обязательном отсутствии работников на рабочих местах в период действия указанных распорядительных документов);

2) справку о начисленных и произведенных работодателем выплатах работнику, перечисленных страховых взносах в целях получения субсидии на реализацию мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

3) копию ведомости работодателя на выплату работнику заработной платы с его подписью или список-реестр и копии платежных поручений с отметкой банка на перечисление выплат работникам на лицевой счет;

4) копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов.».

1.3. Абзацы седьмой, восьмой пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«сведения о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышающая 3000 рублей. При расчете суммы недоимки используются сведения о ее погашении, имеющиеся на дату подачи заявки о предоставлении субсидии.

Для получения сведений о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышающая 3000 рублей, или сведений о ее погашении, имеющихся на дату подачи заявки о предоставлении субсидии, центр занятости населения вправе запрашивать и получать данные от Федеральной налоговой службы посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, или использовать информацию, представленную работодателем в заявке о предоставлении субсидии.».

1.4. Подпункт «д» пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«д) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) не превышает 3000 рублей или погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии.».

1.5. Подпункт 6 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«6) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышает 3000 рублей и не погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии;».

1.6. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Размер субсидии составляет не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного  Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее –   
Закон о минимальном размере оплаты труда), увеличенного на районный коэффициент, в месяц на одного работника, и уплаты страховых взносов на возмещаемую сумму по оплате труда.

Размер субсидии (S) определяется по формуле:

S=,

где:

n - численность работников, не осуществляющих трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (человек);

ti – количество рабочего времени, не отработанного i-м работником;

Ti – количество рабочего времени i-го работника по производственному календарю;

М - размер выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер, в размере 50 процентов выплаченной заработной платы работнику с учетом налога на доходы физических лиц (но не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного Законом о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный   
коэффициент) (далее – выплаты работнику);

С – ставка работодателя по уплате страховых взносов, начисленных на выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (далее – страховые взносы).».

1.7. Пункт 2.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для получения сведений о работниках, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в месяце подаче заявки, центр занятости населения вправе запрашивать и получать данные от Пенсионного фонда Российской Федерации о факте осуществления трудовой деятельности работником и сведения о трудовой деятельности застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия.».

1.8. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работодатель представляет в центр занятости населения отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии в порядке, сроки и по формам, установленным в договоре о предоставлении субсидии.».

1.9. Приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.10. Дополнить Порядок приложением № 2 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2020.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. Губернатора Кемеровской области – Кузбасса | В.Н. Телегин |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к постановлению Правительства  Кемеровской области – Кузбасса  от 29 июля 2020 г. № 455  «Приложение № 1  к Порядку предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции  (COVID – 19) |

ЗАЯВКА № \_\_\_

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с Порядком предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19), утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса (далее соответственно – Порядок, субсидия), прошу предоставить субсидию на возмещение затрат

|  |  |
| --- | --- |
| Сведения о работодателе | |
| Полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя (в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРЮЛ, ЕГРИП) |  |
| ИНН |  |
| Юридический адрес |  |
| Адрес фактического места нахождения |  |
| Платежные реквизиты |  |
| Телефон, факс |  |
| Электронная почта |  |
| Способ уведомления работодателя о решении, принятом государственным казенным учреждением центром занятости населения Кемеровской области –Кузбасса, о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии |  |
| Код ОКВЭД |  |
| Просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом | Имеется/отсутствует  (указывается обязательно один из вариантов) |
| Процесс реорганизации, ликвидации, введение в отношении работодателя процедуры банкротства, приостановление деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации | Имеется/отсутствует  (указывается обязательно один из вариантов) |
| Иностранное юридическое лицо, а также российское юридическое лицо, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов | Является /не является  (указывается обязательно один из вариантов) |
| Субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в [пункте 1.](#P44)2 Порядка | Получал/не получал  (указывается обязательно один из вариантов) |
| По состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышает 3000 рублей и не погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии | Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов) |
| Обязательство сохранения занятости работников в месяце подачи заявки на получение субсидии | Принимаю/не принимаю  (указывается обязательно один из вариантов) |
| Привлечение в период с 16.03.2020 по 31.12.2020 к административной ответственности за совершение правонарушений, предусмотренных статями 5.27, 6.3, частью 1 статьи 19.4, статьей 20.61 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в связи с несоблюдением ограничительных и иных мероприятий, установленных Губернатором Кемеровской  области – Кузбасса в целях противодействия распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) | Привлекался/не привлекался |
| Контактные данные (должность, Ф.И.О., телефон) |  |

Обоснование расчета субсидии

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Субсидия, всего, тыс. руб. | В том числе | | |
| числен-ность работни-ков, чел. | размер выплат, руб. | страховые взносы, руб. |
| Реализация мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) |  |  |  |  |

К настоящей заявке прилагаются:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| 6. |  |
| 7. |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель) Ф.И.О. подпись

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. подпись».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Приложение № 2  к постановлению Правительства  Кемеровской области – Кузбасса  от 29 июля 2020 г. № 455    «Приложение № 2   |  | | --- | | к Порядку предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции  (COVID – 19) | |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

м.п. (при наличии)

Справка о начисленных и произведенных работодателем выплатах работнику, перечисленных страховых взносах в целях получения субсидии на реализацию мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН\_\_\_\_\_\_\_ за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя.) дата составления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. работни-ка | Норма времени по производс-твенному календарю, часов (дней) | Начислен-ная заработная плата (с учетом НДФЛ), всего, рублей | Удержания из заработной платы (по заявлению работни- ков, решению судебных органов и т.д.), рублей | Выпла-ченная заработ-ная плата (без учета НДФЛ, «на руки»), всего, рублей | Уплачен-ные страхо-вые взносы, рублей | Эффектив-ная ставка НДФЛ,(1- (гр.6+гр.7)/гр.5), но не более 13 % | Ставка по страхо-вым взносам | Субсидия на заработ-ную плату, рублей | Субсидия на страховые взносы, рублей | Итоговая сумма субсидии, рублей |

1 – удержание из заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (по исполнительным листам, ДМС и т.д.).».