|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержденпостановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12 марта 2020 г. № 121 |

**Порядок**

**предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»**

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее соответственно – Порядок, субсидия) определяет цели, условия и порядок предоставления субсидии, требования к отчетности, требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

1.2. Целью предоставления субсидии является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 (далее – Государственная программа).

1.3. Получателями субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), являющиеся участниками регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее - работодатели). Реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Министерству труда и занятости населения Кузбасса (далее – Министерство) в рамках Государственной программы.

1.4. Субсидии предоставляются государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Кемеровской области – Кузбасса (далее - центры занятости населения), до которых как до получателей средств областного бюджета Министерством на соответствующий финансовый год доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии, на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и работодателем (далее - договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом главного финансового управления Кемеровской области.

1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - профессиональное обучение) работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – работники) осуществляется для поддержки их занятости в части обеспечения конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение направлено на создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации работников, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

1.6. Мероприятия по профессиональному обучению осуществляются для работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, назначаемую досрочно.

1.7. Профессиональное обучение осуществляется:

в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и включенных в реестр образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего поколения (далее – реестр);

в образовательных подразделениях организации работодателя, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности.

1.8. Реестр формируется Министерством и утверждается межведомственной рабочей группой по вопросам обеспечения соблюдения трудовых прав лиц предпенсионного возраста и других групп населения Кемеровской области.

1.9. Субсидия предоставляется:

1) на оплату расходов на профессиональное обучение (в размере расходов, предусмотренных сметой затрат);

2) на оплату расходов на компенсацию стоимости проезда работника к месту профессионального обучения в другую местность и обратно, на выплату суточных, по найму жилого помещения.

Обучением в другой местности является профессиональное обучение в другом населенном пункте по существующему административному делению.

**2. Условия и порядок предоставления субсидии**

2.1. Субсидии предоставляются работодателям, испытывающим потребность в организации профессионального обучения работников.

2.2. Размер субсидии (Sобуч) рассчитывается:

Sобуч = Nобуч x Cобуч + Nобуч пер x Rпр +

+ Nобуч пер х Rсут х Pобуч + Nобуч пер х Rрн х Pобуч,

где:

Nобуч - численность работников, планируемых к профессиональному обучению или прошедших профессиональное обучение, в том числе в другой местности;

Cобуч - стоимость профессионального обучения одного работника за курс обучения (не более 53400 рублей);

Nобуч пер - численность работников, планируемых к профессиональному обучению или прошедших профессиональное обучение в другой местности (человек);

Rпр - расходы на оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения в другую местность и обратно на одного работника, планируемого или прошедшего профессиональное обучение в другой местности, в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

Pобуч - период профессионального обучения (не может превышать
3 месяцев);

Rсут - расходы на выплату суточных одному работнику, планируемому или прошедшему профессиональное обучение в другой местности, из расчета 100 рублей в сутки (не более 3000 рублей в месяц);

Rрн - расходы по найму жилого помещения одному работнику, планируемому или прошедшему профессиональное обучение в другой местности, за время пребывания в другой местности из расчета не более 1100 рублей в сутки (не более 33000 рублей в месяц).

2.3. Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, следующим требованиям:

а) отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;

б) работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

в) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

г) работодатель не должен получать субсидию из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.[2](#P44) настоящего Порядка.

2.4. Субсидия предоставляется как на возмещение затрат, так и на финансовое обеспечение расходов.

2.5. Для получения субсидии на возмещение затрат работодатель (уполномоченный представитель работодателя) обращается в центр занятости населения по месту своего нахождения с [заявкой](#P186) согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявке работодатель (уполномоченный представитель работодателя) прилагает следующие документы:

1) документ, подтверждающий полномочия уполномоченного представителя действовать от имени работодателя (в случае представления заявления уполномоченным представителем работодателя);

2) копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной образовательной организации, работодателю, имеющему образовательные подразделения;

3) копию распорядительного документа о приеме работника на профессиональное обучение в образовательную организацию, в образовательное подразделение работодателя;

4) копию распорядительного документа об отчислении работника из образовательной организации, образовательного подразделения работодателя после завершения профессионального обучения;

5) копии документов о квалификации в соответствии с пройденной работником образовательной программой (или копию протокола заседания аттестационной (экзаменационной) комиссии);

6) копии документов, подтверждающих расходы работодателя на проезд работника к месту профессионального обучения в другую местность и обратно (платежное поручение, реестр получателей или расходный кассовый ордер, платежная ведомость, билет, посадочный талон, квитанции, кассовые чеки), выплату суточных работнику на период профессионального обучения в другой местности (платежное поручение, реестр получателей или расходный кассовый ордер, платежная ведомость), расходы работодателя по

найму жилого помещения работнику за время его пребывания в другой местности на период профессионального обучения (платежное поручение, реестр получателей или расходный кассовый ордер, платежная ведомость, документы, подтверждающие фактическую оплату найма жилого помещения);

7) в случае прохождения профессионального обучения в образовательной организации:

копию договора между работодателем и образовательной организацией об обучении;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем образовательной организации стоимости профессионального обучения (акты оказанных услуг, счет (счет-фактура), универсальный передаточный документ, платежное поручение (приходный кассовый ордер, кассовый чек);

8) в случае прохождения профессионального обучения в образовательном подразделении работодателя:

копии документов, подтверждающих стоимость профессионального обучения работника в образовательном подразделении в соответствии с распорядительными документами работодателя, устанавливающими порядок расчета стоимости профессионального обучения по каждой образовательной программе;

копию распорядительного документа работодателя, устанавливающего порядок расчета стоимости профессионального обучения по каждой образовательной программе;

9) сведения о работниках, прошедших профессиональное обучение (содержащие Ф.И.О., паспортные данные, данные СНИЛС, сведения об образовании, наличии категории «предпенсионный возраст», месте работы, сведения о профессиональном обучении, сохранении занятости или переводе на новое место работы).

Работодатель несет ответственность за достоверность представляемой информации и документов в соответствии с действующим законодательством.

Копии документов, представляемых работодателем (уполномоченным представителем работодателя), заверяются работодателем (уполномоченным представителем работодателя). Копии документов, не заверенные работодателем (уполномоченным представителем работодателя), представляются им с предъявлением оригиналов и заверяются работником центра занятости населения.

Работодатель вправе представить:

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащую сведения об основном виде экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, полученную не ранее чем за три месяца до дня подачи заявки в центр занятости населения.

2.6. Для получения субсидии на финансовое обеспечение работодатель (уполномоченный представитель работодателя) обращается в центр занятости населения по месту своего нахождения с [заявкой](#P186) согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

К заявке работодатель (уполномоченный представитель работодателя) прилагает следующие документы:

1) документ, подтверждающий полномочия уполномоченного представителя действовать от имени работодателя (в случае представления заявления уполномоченным представителем работодателя);

2) копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной образовательной организации, образовательному подразделению работодателя;

3) проект договора с образовательной организацией на организацию профессионального обучения (в случае организации профессионального обучения в образовательном подразделении организации работодателя - проект распорядительного документа о направлении работников на обучение);

4) расчет затрат на проезд к месту профессионального обучения в другую местность и обратно, проживание, выплату суточных;

5) сведения о работниках, которые будут направлены на профессиональное обучение (содержащие Ф.И.О., паспортные данные, данные СНИЛС, сведения об образовании, наличии категории «предпенсионный возраст», месте работы, сведения о профессиональном обучении, сохранении занятости или переводе на новое место работы).

Работодатель вправе представить:

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащую сведения об основном виде экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, полученную не ранее чем за три месяца до дня заявки в центр занятости населения.

2.7. Центр занятости населения регистрирует заявку с приложенными к ней документами на бумажном носителе в день ее поступления.

2.8. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня регистрации рассматривает заявку с приложенными к ней документами и принимает решение о предоставлении субсидии на профессиональное обучение работников либо об отказе в предоставлении, оформленное приказом центра занятости населения.

2.9. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктами 2.1 и 2.3 настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка при представлении заявки на предоставление субсидии на возмещение затрат или указанных в пункте 2.6 настоящего Порядка при представлении заявки на финансовое обеспечение;

3) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

4) отсутствие (недостаточность) финансовых средств на указанные цели;

5) представление заявки на повторную организацию профессионального обучения работников, прошедших обучение в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

6) несоответствие гражданина категории, указанной в пунктах 1.5, 1.6 настоящего Порядка.

2.10. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения, оформленного приказом центра занятости населения, вручает работодателю (уполномоченному представителю работодателя) лично или направляет работодателю (уполномоченному представителю работодателя) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении (в зависимости от способа, указанного в заявке) уведомление о принятом решении с указанием основания для отказа в предоставлении субсидии.

2.11. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения, оформленного приказом центра занятости населения, вручает работодателю (уполномоченному представителю работодателя) лично или направляет работодателю (уполномоченному представителю работодателя) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении (в зависимости от способа, указанного в заявке) уведомление о принятом решении.

2.12. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней размещает в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее - система «Электронный бюджет») договор о предоставлении субсидии (при наличии технической возможности) с соблюдением требований о защите государственной тайны. При отсутствии технической возможности направляет два экземпляра договора о предоставлении субсидии, подписанного руководителем центра занятости населения, на бумажном носителе.

2.13. Работодатель (уполномоченный представитель работодателя) не позднее 3 рабочих дней со дня размещения договора о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет» подписывает его усиленной электронной цифровой подписью. При отсутствии технической возможности представляет в центр занятости населения один экземпляр подписанного договора о предоставлении субсидии на бумажном носителе лично, нарочным, посредством почтового отправления с уведомлением о вручении.

2.14. Центр занятости населения не позднее 10 рабочих дней со дня подписания договора о предоставлении субсидии перечисляет работодателю субсидию на счет, открытый работодателем в российской кредитной организации, по реквизитам, указанным в договоре.

2.15. Работодатель, получивший субсидию в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Порядка, представляет в центр занятости населения в течение 10 рабочих дней после завершения обучения работников перечень документов, поименованный в подпунктах 3 - 9 пункта 2.5 настоящего Порядка.

2.16. Результатами предоставления субсидии являются:

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий, не менее 1 человека;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших профессиональное обучение, не менее 85 процентов.

2.17. В договоре о предоставлении субсидии устанавливаются показатели и условия, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии, указанные в [пункте 2.1](#P146)6 настоящего Порядка, форма представления работодателем отчета о достижении результатов предоставления субсидии.

**3. Требования к отчетности**

3.1. Работодатель представляет в центр занятости населения отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и отчет о достижении значений результата предоставления субсидии в порядке, сроки и по формам, установленным в договоре о предоставлении субсидии.

3.2. Ответственность за достоверность представленной информации возлагается на работодателя.

**4. Требования об осуществлении контроля за соблюдением**

**условий, целей и порядка предоставления субсидии**

**и ответственности за их нарушение**

4.1. Контроль за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется центром занятости населения, Министерством и органами государственного финансового контроля.

4.2. Работодатель несет ответственность за нарушение условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.3. В случае нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, выявленного по фактам проверок, проведенных центром занятости населения, Министерством, органом государственного финансового контроля, а также в случае недостижения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 2.16 настоящего Порядка, центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня установления указанного факта (фактов), получения информации от Министерства, органа государственного финансового контроля направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидии в областной бюджет с указанием оснований и срока возврата.

4.4. Работодатель возвращает средства, перечисленные центром занятости населения, в полном объеме в случае:

нецелевого использования;

расторжения с работником трудового договора по инициативе работодателя или работника либо по соглашению сторон до момента завершения им полного курса профессионального обучения, предусмотренного договором;

досрочного прекращения профессионального обучения работником по неуважительным причинам (неуспеваемость, нерегулярное посещение занятий, неусвоение программы, самовольное прекращение обучения);

предоставления образовательной организацией образовательных услуг не в полном объеме, невыдачи документа об окончании обучения;

отказа по инициативе работодателя работнику в предоставлении (сохранении) рабочего места после успешного завершения профессионального обучения в течение календарного года, в котором завершено обучение (за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, по собственному желанию, в связи со смертью или признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке).

4.5. Работодатель в течение 15 рабочих дней с даты получения требования о возврате субсидии осуществляет ее возврат в доход областного бюджета путем перечисления по реквизитам, указанным в требовании о возврате субсидии.

В случае неиспользования субсидии в полном объеме в течение финансового года работодатель возвращает неиспользованные средства субсидии в областной бюджет в срок не позднее 20 декабря текущего года.

4.6. При невозврате работодателем субсидии в установленный срок центр занятости населения принимает меры по взысканию подлежащей возврату субсидии в доход областного бюджета в судебном порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Порядку предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». |

ЗАЯВКА № \_\_\_

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по профессии (специальности, курсу обучения) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография (далее – Порядок) прошу предоставить субсидию на возмещение затрат

|  |
| --- |
| Сведения о работодателе |
| Полное наименование организации (в соответствии со свидетельством о внесении записи в ЕГРИЛ, ЕГРЮП) |  |
| ИНН |  |
| Юридический адрес |  |
| Адрес фактического места нахождения |  |
| Платежные реквизиты  |  |
| Телефон, факс |  |
| Электронная почта |  |
| Способ уведомления работодателя о решении, принятом центром занятости населения о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии на обучение |  |
| Наличие просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом (подпункт «а» пункта 2.3 Порядка) | Имеется/отсутствует(указывается обязательно один из вариантов) |
| Наличие процесса реорганизации, ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (подпункт «б» пункта 2.3 Порядка) | Имеется/отсутствует(указывается обязательно один из вариантов) |
| Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов (подпункт «в» пункта 2.3 Порядка) | Является /не является(указывается обязательно один из вариантов) |
| Получение субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в [пункте 1.](#P44)2 (подпункт «г» пункта 2.3 Порядка) | Получал/не получал(указывается обязательно один из вариантов) |
| Обязательство сохранения занятости работников после завершения обучения в течение календарного года, в котором завершено обучение  | Да/нет (указывается обязательно один из вариантов) |
| Контактные данные (должность, Ф.И.О., телефон) |  |

|  |
| --- |
| Обоснование расчета субсидии  |
| Наименование мероприятия | Период участия(дата началаи окончания обучения) | Численность работников, завершивших обучение, чел. | Суб- сидия,всего,тыс. руб. | В том числе |
| стои-мость обуче-ния | проезд, прожи- вание, суточ- ные |
| Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) |  |  |  |  |  |

К настоящей заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ф.И.О. Подпись

 МП

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ф.И.О. Подпись

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Порядку предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» |

ЗАЯВКА № \_\_\_

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по профессии (специальности, курсу обучения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с Порядком предоставления субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография (далее – Порядок) прошу предоставить субсидию на финансовое обеспечение расходов.

|  |
| --- |
| Сведения о работодателе |
| Полное наименование организации (в соответствии со свидетельством о внесении записи в ЕГРИЛ, ЕГРЮП) |  |
| ИНН |  |
| Юридический адрес |  |
| Адрес фактического места нахождения |  |
| Платежные реквизиты  |  |
| Телефон, факс |  |
| Электронная почта |  |
| Способ уведомления работодателя о решении, принятом центром занятости населения о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии на обучение |  |
| Наличие просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом (подпункт «а» пункта 2.3 Порядка) | Имеется/отсутствует(указывается обязательно один из вариантов) |
| Наличие процесса реорганизации, ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (подпункт «б» пункта 2.3 Порядка) | Имеется/отсутствует(указывается обязательно один из вариантов) |
| Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов (подпункт «в» пункта 2.3 Порядка) | Является /не является(указывается обязательно один из вариантов) |
| Получение субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в [пункте 1.](#P44)2 Порядка (подпункт «г» пункта 2.3 Порядка) | Получал/не получал(указывается обязательно один из вариантов) |
| Обязательство сохранения занятости работников после завершения обучения в течение календарного года, в котором завершено обучение  | Да/нет (указывается обязательно один из вариантов) |
| Контактные данные (должность, Ф.И.О., телефон) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Обоснование расчета субсидии  |
| Наименование мероприятия | Период участия(дата началаи окончания обучения) | Численность работников, планируе-мых к обучению, чел. | Субси-дия (предва-ритель-ный расчет),всего,тыс. руб. | В том числе |
| обра-зова-тель-ные услуги | проезд, прожи- вание, суточ- ные |
| Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) |  |  |  |  |  |

К настоящей заявке прилагаются:1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. Подпись МПГлавный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. Подпись |